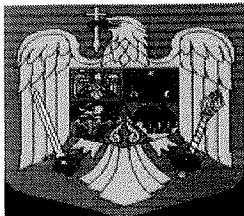


ROMANIA



JUDETUL DAMBOVITA
PRIMARIA COMUNEI VISINA
Tel/Fax: 0245725064/0245725200
cod fiscal 4344228
email: primariavisina_db@yahoo.com

NR. 4556/30.05.2020

Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020

Adoptarea, în anul 2016, a Hotărârii Guvernului României nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, a condus la modificarea percepției, la nivel instituțional, cu privire la corupție și măsurile ce trebuie întreprinse de către toți factorii implicați, în vederea prevenirii posibilelor acte și fapte de corupție.

Astfel, prin Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020, Primarul comunei Visina și-a exprimat în mod ferm angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție, prin toate mijloacele legale și administrative, împreună cu aparatul de specialitate, prin adoptarea măsurilor necesare evitării situațiilor de incompatibilitate și conflict de interese, pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiilor transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public.

A fost constituit Grupul de lucru pentru integritate, responsabil cu implementarea SNA 2016-2020 în cadrul.

Periodic, în ședințele Grupului de lucru s-a efectuat autoevaluarea măsurilor cuprinse în Planul de integritate al Primăriei Visina, pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020, aprobat prin Dispoziția Primarului, anual fiind întocmit un raport privind indicatorii de evaluare aferenți inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției.

Măsurile proprii au vizat, activitatea din fiecare domeniu, diferențiat, reacțiile fiind imediate, la orice sesizare venită din partea cetățenilor, chiar dacă aspectele semnalate nu au vizat acte de corupție.

Activitatea Primăriei Visina a vizat, în anul 2020, atât la nivelul Primarului, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia, continuarea implementării planului de acțiune anticorupție inițiat în perioada anterioară și a altor măsuri interne de prevenire a corupției, precum și de informare a personalului cu atribuții în domeniul integrității, transparenței, prevenirii și combaterii corupției în administrația publică locală, în tehnici de măsurare a performanței și tehnici de raportare, având ca principale obiective:

- > creșterea încrederii cetățenilor în actul administrației publice locale a Primăriei Visina, prin consolidarea capacității de combatere a corupției, în paralel cu accentuarea demersurilor preventive,
- > întărirea capacității administrative, prin creșterea eficacității deciziilor manageriale, implementarea de noi tehnici de lucru, informatizarea instituției și reducerea timpului de răspuns la solicitări,
 - utilizarea în mod eficient și în beneficiul cetățenilor a resurselor, asigurarea legalității privind cheltuirea fondurilor publice și a celor europene nerambursabile, precum și asigurarea transparenței, > implementarea eficientă și eficace a Sistemului de Control Intern Managerial.

Prin Planul de integritate al Primăriei Visina, pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020, au fost asumate următoarele obiective specifice:

- îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management, prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilității instituționale
- creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri
- creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în administrația publică locală
- consolidarea mecanismelor de control administrativ
- consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control

Astfel, au fost stabilite obiectivele generale, în concordanță cu misiunea și scopurile entității, acestea fiind transpuse în obiective specifice și în rezultate așteptate pentru fiecare activitate.

Au fost identificate și analizate funcțiile sensibile, pe baza unor factori de risc, centralizate la nivelul instituției, fiind elaborată Lista funcțiilor sensibile la nivelul aparatului de specialitate al Primarului, și stabilirea unei politici adecvate de gestionare a acestora, cuprinse în Planul pentru asigurarea diminuării riscurilor asociate funcțiilor sensibile.

În cadrul instituției este asigurat cadrul organizațional și procedural pentru identificarea și evaluarea riscurilor, stabilirea strategiei de gestionare a riscurilor, monitorizarea implementării măsurilor de control, revizuirea și raportarea periodică a acestora, acestea fiind cuprinse în Registrul Riscurilor pe entitate - 2020 și Planul de implementare a măsurilor de control a riscurilor - 2020.

În cursul anului 2020, a fost aprobat Codul etic și de integritate al funcționarilor publici și personalului contractual din Primăria Visina, fiind astfel abrogat codul etic din 2011, fiind adus la cunoștința tuturor salariaților.

Pe parcursul anului 2020, la nivelul entității, în ceea ce privește transparența decizională în administrația publică, a fost realizată transparența deplină în adoptarea hotărârilor CLV, asigurându-se participarea activă a cetățenilor în procesul de luare a deciziilor, cu respectarea regulilor procedurale stabilite prin PO - Consultarea publicului în cadrul proceselor de elaborare a actelor normative și de luare a deciziilor.

Pe site-ul instituției au fost postate declarațiile de avere și declarațiile de interese ale funcționarilor care au obligația legală de depunere a acestora, cât și ale persoanelor alese: Primar, Viceprimar, consilieri locali, dar nu și rapoartele de activitate ale consilierilor locali.

Pentru a asigura transparența instituțională și o comunicare mai bună între instituție și cetățeni, în cursul anului 2020 s-au organizat dezbateri publice în care au fost prezentate diferite proiecte ale primăriei, iar pe site-ul instituției au fost postate informații de interes public, actualizându-se în permanență informațiile deja existente. De asemenea, pe site-ul

instituției au fost postate și informații cu privire la domeniul financiar, al achizițiilor publice, contracte în care Primaria Visina este parte.

În cursul anului 2020 la nivelul instituției nu au fost înregistrate incidente de integritate.

Bune practici:

1. Accesul mai facil și mai eficient al cetățenilor la serviciile oferite de Primaria Visina prin intermediul instrumentelor de comunicare online.
2. Scăderea termenelor de răspuns la solicitările cetățenilor și rezolvarea mai rapidă a problemelor sesizate de aceștia.
3. Informarea eficientă a cetățenilor cu privire la serviciile online pe care instituția le oferă.
4. Creșterea gradului de transparentizare a activității instituției.
5. Eficientizarea pe termen mediu și lung a cheltuielilor bugetare prin reducerea personalului destinat lucrului direct cu publicul
6. O evaluare mai clară a gradului de satisfacție al cetățenilor în ceea ce privește activitatea instituției.
7. Îndeplinirea obiectivelor impuse prin Strategia Națională privind Agenda Digitală pentru România.

PRIMAR,
Ing. ISTRATE JEAN-AURELIAN

